|  |  |
| --- | --- |
| **참여자** | 박순렬, 박준현, 김민지, 이한솔 |
| **회의 일시** | 2018년 6월 6일 (수요일) 14:00 |
| **회의 장소** | 공대 9호관 415호 |

|  |  |
| --- | --- |
| **회의 안건** | **개발 중간 점검, 리스크 관리** |
| **회의 내용** | 개발 중간점검   * 프로젝트 설계, 구조화 완료 * 각 기능별 구현 필요 상태 * 요구사항에 대한 일부 수정 필요   리스크 관리   * 취업으로 인한 팀원의 이탈 * 프로젝트 외 일정들로 인해 회의, 개발 등이 상당부분 지연됨 * 현재까지 발생한 리스크 및 앞으로 발생할 리스크에 대한 분석 필요   개발 계획 논의   * 진행중인 개발 상태 확인 |
| **회의 결론** | * 취업, 질병 팀원 이탈 : 현재 조영래 학우가 취업 연계 인턴 활동 차 팀 활동 참여에 불참 중임. 이를 어떤 식으로 해결하는게 좋겠는가? * 조영래 학우와 함께 있는 카카오톡 단체 톡방에서 회의를 진행하거나 오늘까지 진행하였던 회의 내용을 공유하여 원격 회의를 진행하자. * 조영래 학우가 맡은 부분을 남겨 놓고 일단 회의를 진행한 후, 후에 다시 돌아왔을 때, 설명해주고 그의 역할을 최소로 하자. -> 후에 역할 분담에서 점수를 낮추는 방법 고려 * 그의 상세 일정을 알고 그가 참여할 수 있는 시간대를 물어보자. * 개발 경험 부족 : 박준현 학우의 개발 경험 부족은 어떻게 해결할 수 있는가? * 준현 학우의 개발 경험 부족이 걸림돌일 수 있지만, 그의 학습 의지가 뚜렷해 보이므로, 자바 앱 개발은 순조로움. * 일정 관리 : 현재 일정이 많이 밀려 있음, 어떤 식으로 해결할 수 있는가? * 기존의 예정 되어있지 않았던 조영래 학우의 이탈, 기말 시험의 빠른 일정 등은 일정 관리에 큰 변수, 하지만 기존의 길었던 회의 시간을 최소화하여 해결 할 수 있지 않을까? * 동기 결여 : 현재 팀장 및 팀원들의 동기가 많이 결여 되어있는 것 같다 * 인력 부족, 시간 부족 등으로 기존의 동기가 많이 결여되었음. 어떻게 해결할까? 회식을 통한 단합회? 각자 충분한 휴식을 취한 후 다시 동기 부여? * 유사 서비스 : 기존의 헌혈 어플과 서비스가 많이 겹친다. * 기존의 헌혈 어플 서비스와 팀 프로젝트에서 제공하고 하는 서비스가 상당 부분 오버랩 되어있음, 과감하게 많은 서비스를 포기하고 우리가 중점적으로 보여줄 만한 서비스들만 부각시키자. 그게 바로, 헌혈 증서 전산화, 기부 및 증서 관리이다. |
| **차기 계획** | * 각 파트별 개발 내용 통합 방법 논의 * 담당 파트 개발 촉진 |
| **비고** | * 취업 인턴 과정으로 인한 이탈자 발생(조영래) |